

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «МАМОНТЁНОК»  
(МБДОУ «Детский сад «Мамонтёнок»)**

---

**ПРИНЯТО**

на Советании при заведующем  
МБДОУ Детский сад «Мамонтёнок»  
протокол от 13.03.2023 г. № 2



**УТВЕРЖДЕНО**

приказом заведующего МБДОУ Детский сад  
«Мамонтёнок»  
от 16.03.2023 г. № 36-о

О.П. Бекк

**Изменения,  
которые вносятся в Положение о порядке установления  
и размерах выплат стимулирующего характера  
работникам МБДОУ Детский сад «Мамонтёнок»  
с 16.03.2023 г.**

г. Салехард, 2023 г.

**Изменения,  
которые вносятся в Положение о порядке установления и размерах  
выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ Детский сад  
«Мамонтёнок»**

В целях приведения в соответствие Положения о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ Детский сад «Мамонтёнок» Постановлению Администрации МО г. Салехард от 18.12.2018 г. № 3673 «Об утверждении общеотраслевого положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МО г. Салехард», а также с учетом воспитательно-образовательного процесса, осуществляемого организацией, внести изменение в пункт 2.2. Приложения к Положению о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ Детский сад «Мамонтёнок», изложив его в следующей редакции:

«Приложение  
к Положению о порядке установления и размерах  
выплат стимулирующего характера работникам  
МБДОУ Детский сад «Мамонтёнок»

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
2.	Премирование				
2.2.	Премия по итогам работы (триместра, учебного года)	до 100% от должностного оклада с учетом нагрузки для педагогических работников	Выплата премии производится в соответствии с приказом руководителя учреждения, изданным на основании распоряжения Администрации города за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам работы за период при наличии средств по фонду оплаты труда	выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей; добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	Единовременно»