|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОприказом заведующего  от 03.09.2017 № 36-о «Об утверждении локальных нормативных актов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Мамонтенок» |

**Положение**

**о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Мамонтенок»**

**1.Общие положения.**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Мамонтенок»(далее по тексту – Положение) разработано в соответствии со статьями 18, 47, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Мамонтенок»(далее по тексту – МБДОУ)

**2. Права и обязанности Работодателя.**

2.1. Работодатель имеет право:

- предлагать формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБДОУ дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы;

 - доводить до сведения педагогических работников перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

 - давать рекомендации по выбору программ профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом образовательных потребностей педагогических работников и запросов МБДОУ;

- разрабатывать план - график профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБДОУ сроком на три года;

- контролировать своевременность выполнения сроков профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками МБДОУ.

2.2.Работодатель обязан:

- обеспечивать право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность);

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

 - оплачивать командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) работнику, повышающему квалификацию в другой местности, в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

 **3. Права и обязанности педагогических работников.**

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК Российской Федерации работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода повышения квалификации;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации МБДОУ в другой местности;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МБДОУ;

3.2. Работник обязан:

-систематически повышать свой профессиональный уровень (п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона от 29.12.1012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- эффективно использовать время, предоставленное для повышения его профессионального роста;

- своевременно предоставлять итоговые документы о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации.

**4. Заключение.**

4.1. Контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации осуществляет заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по ВМР.